

Un « Labo d'innovation » des résidents au sein du réseau de l'URHAJ

Prolongation du travail 2012-2015 sur l'implication des résidents

En quelques mots, qu'est-ce que c'est ?

Le projet vise à encourager la participation et le pouvoir d'agir des résidents de Foyers de jeunes travailleurs au sein de leurs résidences, leurs quartiers et leurs collectivités par le biais d'un espace dédié à la co-construction de projets où les jeunes seront amenés à prendre des responsabilités et à développer des initiatives collectives.

Il consiste à lancer un appel à projets, à l'instar de l'expérience des budgets participatifs déjà vécu en 2015-2016, mais **cette fois entièrement piloté par des résidents** (définition du protocole, réception des projets, comité de sélection...) qui bénéficieront d'un soutien et de formations spécifiques par des facilitateurs référents externes (budget, planning, leadership, décision collective...).

Les objectifs ?

- **Permettre une autre forme de participation des jeunes** où leur responsabilité est placée au cœur de la prise de décisions
- **Renforcer l'emprise des résidents dans le développement de projets collectifs** au sein de leurs résidences et des collectivités de leur implantation
- **Encourager le lien social** entre les résidences de plusieurs territoires et entre les résidents et les habitants de collectivités
- **Valoriser les prises de responsabilités, dédramatiser le passage à l'action et promouvoir des portraits de résidents « inspirants »**



Résidents du FJT Moissy Cramayel, Association Relais Jeunes 77

Projet
soutenu par

Fondation
de
France

Calendrier prévisionnel sept 2017 à août 2018

Septembre
2017

- Création d'un lieu de co-construction de projets ressemblant des jeunes représentants des FJT au niveau régional > **Mobilisation des résidents**
- Le projet doit être compris et accessible de tous, la communication via les professionnelles, la rencontre physique, les réseaux sociaux et l'affichage sera adaptée en fonction

octobre
2017

- Constitution du groupe des responsables du Labo (env 12 personnes) > **Expression des motivations par les résidents avec étude des retours par la CSE pour assurer une mixité de profils si trop de candidats**
- Une attention spécifique sera apportée pour que les résidents, les plus éloignés du collectif et de l'engagement, puissent accéder à ce rôle (pas de pré-requis nécessaire et mise en avant des formations)

Novembre –
décembre 2017

- Construction d'un protocole de travail par les résidents « responsables du labo » > **rencontres du groupe des résidents entre eux soutenues par un facilitateur externe**
- Formation des jeunes à la prise de décisions collectives, la gestion de projet, la gestion budgétaire > **accompagnement des jeunes par des formateurs externes en fonction des besoins du groupe (les responsables du labo co-élaborent le cahier des charges)**

Janvier 2018

- Lancement de l'appel à projet > **diffusion de l'appel à projet dans l'ensemble des résidences FJT via les modalités décidés par les responsables du Labo**

Janvier –
avril 2018

- Réception et étude des projets par les « responsables du labo », conception et montage par les porteurs de projets et accompagnement des jeunes par les équipes en FJT > **période d'élaboration et de sélection des projets qui seront financés + accompagnement en fonction des besoins**

Avril –
juillet 2018

- Mise en œuvre du (des) projet(s) élaboré(s) > **les résidents ayant déposé un projet et reçu un financement mettent en œuvre leurs actions**

Août 2018

- Valorisation des projets et des expériences des jeunes > **bilan par les jeunes de leurs expériences sur la base des critères défini en amont**

Septembre
2017 – août
2018

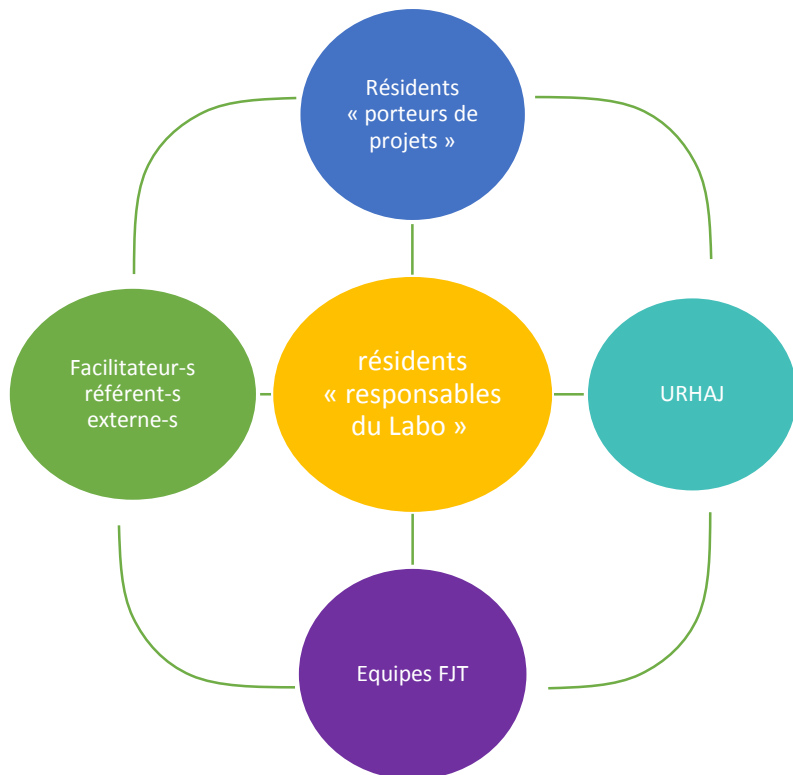
- Réalisation de vidéos « Ces résidents qui osent » > **un prestataire tourne des vidéos pour valoriser l'expériences des résidents.**
- La commande sera co-élaborée avec les responsables du Labo (peut être un groupe dédié à cette question)

- **Septembre - octobre 2017 : Création d'un lieu de co-construction de projets ressemblant des jeunes représentants des FJT au niveau régional**
Un appel à participation sera diffusé à tout le réseau régional et sera ouvert à tout résident désirant s'inscrire dans cette démarche et participer au développement de projets à l'échelle régionale. Ils deviendront les « responsables du labo » et seront garants du cadre de la démarche, de la sélection et du suivi des projets. Les projets élaborés menés par la suite dans les territoires. Cet appel s'appuiera sur les Conseils de vie sociale existants, forme de participation et d'expression, mises en places dans les résidences, mais ne sera pas limité à leurs représentants dans la logique d'inclusion des jeunes éloignés de la participation citoyenne. Ce sera ainsi une instance collégiale supra-CVS qui dépassera la gouvernance d'une structure.
- **Novembre – décembre 2017 : Construction d'un protocole de travail par les résidents « responsables du labo »**
Les jeunes engagés seront amenés à travailler ensemble entre pairs et avec des professionnels des foyers de jeunes travailleurs pour définir la démarche et le cadre de l'appel à projets (les objectifs d'un(des) projets à développer, les conditions d'accès, les modalités financières...). Cette démarche sera accompagnée par des partenaires externes ce qui permettra à tous les jeunes volontaires impliqués d'acquérir de nouvelles compétences nécessaires à la prise de décision en collectif et à la gestion de projets grâce à de la formation sur-mesure.
- **Janvier 2018 : Lancement de l'appel à projet**
Selon le cadre défini, les jeunes « responsable du labo » diffuseront l'appel à projets destiné à toutes les résidences. Ils formeront le jury de sélection
- **Janvier 2018 – avril 2018 : Réception et étude des projets par les « responsable du labo », conception et montage par les porteurs de projets et accompagnement des jeunes par des professionnels**
Les jeunes porteurs de projets répondant à l'appel élaboreront collectivement un(des) projet(s), définiront un territoire d'intervention et les modalités de la mise en œuvre, à travers des réunions physiques avec le soutien des équipes socio-éducatives.
Les « responsables du labo » réceptionneront, étudieront les projets déposés et orienteront les candidats.
- **Avril 2018 – juillet 2018 : La mise en œuvre du (des) projet(s) élaboré(s)**
Suite aux étapes précédentes, les jeunes réaliseront le(s) projet(s) élaboré(s) sur un territoire choisi.
- **Août 2018 : Valorisation des projets et des expériences des jeunes**
Le temps de la préparation et de la réalisation de l'action engendre collectivement et individuellement un apprentissage. Cet investissement peut être valorisé et traduit en compétences à travers des outils d'autoévaluation et une séance collective de retour d'expérience qui permettra de mettre en exergue les savoirs, savoirs faire et savoir être acquis. Via le plan de communication de l'URHAJ, les projets et la démarche seront également valorisés à l'interne comme à l'externe. Lors de ce temps, les participants seront amenés également à faire évoluer le projet dans son ensemble.
- **Septembre 2017 – août 2018 : Création de vidéos « Ces résidents qui osent »**
Ce processus d'élaboration, de formations et le cheminement des jeunes sera filmé en fil rouge pour produire des vidéos « parcours ». Ce support sera un appui dans la valorisation des jeunes et de leurs expériences mais aussi et surtout, il aura vocation à montrer une image réaliste, positive et stimulante de la prise de responsabilité. Il pourra inspirer via sa diffusion sur les réseaux sociaux d'autres jeunes qui pourront s'identifier à l'expérience. Cet outil est donc un vrai moyen d'encourager la prise d'initiative et d'illustrer les compétences individuelles et collectives des participants.

Qui fait quoi ?

- > Ce projet fait travailler collectivement l'ensemble des acteurs du réseau.
- > L'ensemble de la démarche est construite sur une adhésion volontaire des personnes au projet.

Il existe différentes manières de s'impliquer dans le projet :



Le rôle des résidents « responsables du Labo » :

- Organiser l'appel à projet dans les résidences : fixer le montant des bourses, les critères de sélection, les thématiques, les outils papiers et ou numériques à diffuser, le mode d'organisation et de décision au sein du groupe.
- Étudier et sélectionner les projets reçus dans le cadre de l'appel lancé
- Suivre la démarche jusqu'au bilan du projet

Cela demande :

- De s'investir sur la durée de l'appel à projet jusqu'en août pour vivre le cycle dans son intégralité avec l'évaluation et la valorisation inhérente (à minima, être résident de septembre 2017 à avril 2018, possibilité d'être actif dans la groupe les derniers mois tout en étant sorti du FJT).
- D'accepter de travailler avec un groupe de résidents et d'être accompagné par un partenaire externe
- D'être présent aux temps de réunion du groupe (en fonction de l'organisation, entre 5 et 10 rdv estimés au total) et aux formations proposées dans le cadre de l'accompagnement (en fonction des besoins, entre 1 et 4 rdv estimés au total).

Cela permet :

- D'avoir une expérience en gestion de projet collective valorisante et valorisable dans son parcours professionnel : prise de décisions collectives, responsabilité, gestion budgétaire...
- D'être responsable et garant d'une démarche de A à Z (expérience d'être dans la peau d'un décideur)



Le rôle des résidents « porteurs de projets »

- Proposer des idées de projets dans le cadre de l'appel à projet qui sera défini par les responsables du labo et les mener à bien

Cela demande :

- D'être volontaire et force de proposition (avoir des envies et des idées à concrétiser)
- De vouloir s'organiser avec un groupe

Cela permet :

- D'avoir une expérience en gestion de projet collective valorisante et valorisable dans son parcours professionnel : prise de décisions collectives, responsabilité, gestion budgétaire...
- De réaliser son projet, idée, envie avec un soutien méthodologique et financier

Le rôle des équipes en FJT

- Mobiliser les résidents
- Accompagner et soutenir les résidents dans leur démarche sur la période du projet
- Prévoir un temps d'échange avec le facilitateur et les autres équipes

Le rôle de l'URHAJ – via CSE

- Mobiliser le réseau autour du projet
- Être garant de la mise en œuvre du projet comme présenté à la Fondation de France (tenu des échéances du calendrier, du budget, réalisation du bilan au financeur)
- Contractualiser avec des partenaires externes qui accompagneront les résidents sur la base des besoins exprimés et sollicités par les résidents.

Le rôle du/des facilitateur-s / trice-s référent-e-s externe-s

- Suivre les résidents de novembre 2017 à août 2018
- Faciliter les échanges et la cohésion du groupe des responsables du Labo
- En fonction des besoins, mettre en place des formations adaptées au groupe des responsables du Labo (leadership, prise de parole, organisation d'actions collectives...)
- Tenir informées les équipes socio-éducatives de la démarche

Prise de notes

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter Emilie Grange : e.grange@urhaj-idf.fr



21, rue des Malmaisons
75013 Paris

 **01 42 16 86 66**

 **www.urhaj-idf.fr**

 **contact@urhaj-idf.fr**

 **www.facebook.com/urhaj.idf**

 **@urhaj_idf**