

Jean-Luc Convers : « Faire évoluer la structure pour le bien-être des résidents »

Nous vous proposons, dans le cadre de notre sélection « **Tellement plus qu'un métier** » qui retrace les parcours des personnes qui font vivre les projets en résidences-FJT, une interview avec Jean-Luc Convers, responsable résidences Hauts-Seine de l'ALJT. Amené à accompagner les équipes et les jeunes, il nous dévoile le sens de son métier.

Comment êtes-vous arrivé en résidence-FJT ?

En toile de fond il y a eu toujours le public jeune, puisque j'ai commencé par de l'animation dans une maison de quartier où j'ai pu travailler avec les jeunes de 12 à 20 ans, au cours de leur adolescence et de leur construction. Par la suite j'ai fait un peu de professorat en lycée, toujours avec la volonté de pouvoir transmettre. J'ai commencé ensuite à chercher vers quel métier je pouvais me tourner pour continuer à travailler avec ce public jeune. C'est là où je suis tombé sur une annonce de l'ALJT, en 2009, pour un remplacement en CDD sur un poste de gestionnaire locatif.

C'est ainsi que j'ai découvert le monde de FJT que je ne connaissais pas avant et le public qu'on accueille sur ces structures. Ça m'a attiré, et j'ai souhaité poursuivre l'expérience, cette fois-ci par un poste de chargé de suivi clientèle et d'accueil conventionné. Par ce biais, j'ai pu découvrir un volet accompagnement, avec toutes les difficultés que les jeunes pouvaient rencontrer et des solutions qu'on pouvait leur apporter en tant que professionnels. C'est en ce moment-là, que j'ai vraiment découvert cette utilité des résidences-FJT.

Aujourd'hui, en tant que responsable de deux résidences, j'accompagne aussi les équipes, on essaye de trouver des solutions ensemble pour aider les jeunes. L'établissement sur le territoire, on essaye aussi de réfléchir comment on peut activer des partenariats et faire évoluer la structure pour le bien-être des résidents.



Qu'est-ce qu'un FJT apporte aux jeunes ?



© Zoé Hibert, Jon Ongkheong et Khalil Rajehi

On permet à des jeunes de devenir des adultes dans un environnement qui est sécurisant, accueillant et bienveillant. C'est le réel avantage des FJT. C'est une période de la vie qui est assez difficile, surtout quand il n'y a pas de structure familiale bien construite et posée. Agissant sur un lieu de vie des jeunes, on peut répondre à leurs problématiques assez rapidement et contribuer fortement à les aider à devenir des adultes dans un monde plus sécurisant.

Qu'est-ce que c'est que travailler en FJT, quelles compétences faut-il avoir ?

unes ?

C'est très enrichissant, on est amenés à découvrir plein de domaines et à se perfectionner sur un grand nombre de problématiques, allant de l'administratif à l'emploi, passant par des problèmes de santé... les champs qu'on a pas l'habitude de travailler.

En une journée on peut traiter une dizaine de sujets différents, il faut donc être très polyvalent et d'avoir la possibilité de jongler avec plusieurs sujets en même temps. Il faut aussi avoir une certaine rapidité dans la réflexion, il faut réfléchir vite mais bien, dans un cadre posé.

C'est ce qui fait que le travail est passionnant, ça force le questionnement, on est obligé tout le temps de se remettre en question et de repenser nos actions... .