

L'implication des résident-e-s en FJT

Expérimentation de méthodes favorisant l'implication

LE VOTE SANS CANDIDATURE

Comment réaliser un vote sans candidature ?

Préparer le vote sans candidature

- L'idéal est de localiser la réunion dans un espace collectif propre à l'unité de vie concernée (on utilise « unité de vie » par commodité de langage : cela peut-être un étage, un bâtiment...).
- S'il n'y a pas de lieu collectif sur l'unité de vie, solliciter qu'un-e des résident-e-s reçoive chez lui. Cela a très bien fonctionné à Jeune Cordée pour les studios en diffus !

Le déroulé de la réunion elle-même

- Prévoir un jeu pour faire connaissance : exemples :
 - o Étiquettes au nom de chacun, et on doit retrouver qui est qui
 - o Speed-dating : chaque résident-e parle 3 minutes avec chacun des autres résidents de son unité de vie
- Présenter ce qu'est le CVS, et lancer une discussion sur « Quelles sont les caractéristiques d'un-e bon-ne représentant-e ?
- Distribuer un « bulletin de vote bienveillant », sur lequel chacun-e a 5 minutes pour inscrire le prénom de la personne pour laquelle il souhaite voter, et quelques raisons qui le poussent à choisir cette personne
- Faire un tour de table au cours duquel chacun-e lit ce qu'il a mis sur son bulletin de vote, et explicite ses arguments.
- En cas de contestation des règles : la méthode peut être présentée comme expérimentales. Cette année, on fait comme ça, et les résident-e-s élu-e-s auront comme mission de déterminer les règles de la prochaine élection.

Après l'élection

- Quand un représentant quitte le foyer, on met en place une élection partielle pour l'unité de vie concerné.
- Lors de la 1^{ère} réunion du CVS, les représentant-e-s peuvent avoir une discussion pour définir eux-mêmes leur rôle, et demander à l'équipe jusqu'où ils peuvent aller dans leur mission.

Quelques intérêts du vote sans candidature

Intérêts de la méthode elle-même :

Faire connaissance avec les autres de son unité de vie

- Créer un cadre ludique et sécurisant donne le « coup de pouce » dont les résidents ont besoin pour aller à la rencontre des autres. Au début les résident-e-s râlent, mais très vite ils rentrent dans le jeu.

Réfléchir au rôle d'un-e représentant-e

- Objectiver les discussions qui vont suivre.
- C'est l'occasion de débattre, d'argumenter, d'exprimer son opinion en respectant celle des autres.

Le vote bienveillant et la discussion pour aboutir au consensus

- Il s'agit de valoriser les personnes pour lesquelles on vote, ce qui est agréable pour tout le monde, mais qui n'est absolument pas naturel !

- On observe que les votes ne se sont pas portés sur les résidents les plus populaires, mais ont valorisé des personnes parfois plus discrètes mais répondant aux critères définis collectivement à l'étape précédente.
- Les résident-e-s désigné-e-s se sentent légitimé-e-s, et acceptent le plus souvent leur mission.

Intérêts du vote sans candidature pour l'équipe

- Mieux connaître les résident-e-s, notamment celles et ceux qui descendent peu dans les espaces collectifs

Localisation de la réunion au sein de l'unité de vie elle-même

- Cela casse l'image d'une équipe habituellement derrière son bureau
- Cela maximise la présence des résident-e-s, puisqu'on va « chez eux »
- Cela met les résident-e-s en position d'hôte, et notre en position active : ils sont « chez eux »

Intérêts induits par la méthode :

Conséquences sur la dynamique des unités de vie

- Un esprit d'appartenance à son unité de vie se crée. Cela peut même occasionner une émulation entre les unités de vie, une « fierté d'unité de vie »
- Mais quand il y a des dysfonctionnements au sein de l'unité de vie, cela se ressent lors du vote sans candidature, et sur le sentiment de légitimité de la personne désigné

Conséquences sur le CVS lui-même (ou quel que soit son nom)

- Les représentants prennent très au sérieux leur mission, dont ils se sentent réellement investis. Avoir été désigné est vécu comme très gratifiant.
- Le fonctionnement par binôme de représentants (un binôme par unité de vie) fonctionne bien : ils s'assurent toujours qu'au moins un des deux peut être présent.

Autres éléments qui aident à avoir un bon CVS :

- Se positionner, en tant qu'équipe, en demandeur (et pas seulement « à l'écoute ») : « Nous avons besoin de votre avis sur telle ou telle question » (et le penser, bien-sûr !)
- Plutôt que de demander l'*avis*, demander l'*expertise* des résident-e-s : « C'est vous qui vivez dans le foyer : c'est vous qui savez le mieux de quoi on a besoin quand on arrive au foyer Que doit-on mettre dans le livret d'accueil ? »

Contactez celles et ceux qui ont expérimenté le vote sans candidature

- FJT Marie-José
- FJT Jeune Cordée
- ALJT Sarcelles